# Zarządzenie nr 18/2023/2024 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 10 im. Tomaszowskich Olimpijczyków w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 8 sierpnia 2024r. w sprawie: wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych w Szkole Podstawowej nr 10 im. Tomaszowskich Olimpijczyków w Tomaszowie Mazowieckim

## § 1.

W Regulaminie wynagradzania wprowadza się zmiany dotyczące wysokości wynagrodzenia zasadniczego poprzez włączenie procentowej premii regulaminowej do zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego przysługującego pracownikom administracji i obsługi oraz związaną z tym potrzebę ustalenia nowych zasad wynagradzania:

1. Rozdział 2 Wynagrodzenie zasadnicze § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika stawki osobistego zaszeregowania podejmuje Dyrektor Zespołu w oparciu o Tabelę minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego„

Zmianie ulega Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, która stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.

1. W Regulaminie Wynagradzania w Rozdziale 2 uchyla się § 9 o tytule „Premia regulaminowa”, a wprowadza § 9 o tytule „Premia uznaniowa”, który stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
2. W Regulaminie Wynagradzania w Rozdziale 2 w § 7 w pkt 8 wprowadza się zmianę polegającą na dostosowaniu zapisu do nowych regulacji w sposobie ustalania wysokości podstawy świadczeń pieniężnych pobieranych z ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r.) i otrzymuje nowe brzmienie:

„Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w pełnej wysokości za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

1. W Regulaminie Wynagradzania w Rozdziale 2 w § 8 w pkt 7 wprowadza się zmianę polegającą na uszczegółowieniu zasad wypłaty dodatku specjalnego w przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika i otrzymuje on brzmienie:

„Wysokość dodatku specjalnego jest bezpośrednio uzależniona od indywidualnego wkładu pracy, a zatem dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy oraz jego przepisów wykonawczych.”

## § 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

............................................................

(podpis i pieczątka dyrektora szkoły)